



OSTİM TEKNİK
ÜNİVERSİTESİ
A N K A R A

DÜNYA
SENİ
BEKLİYOR
ostimteknik.edu.tr



OSTİM TEKNİK
ÜNİVERSİTESİ
A N K A R A

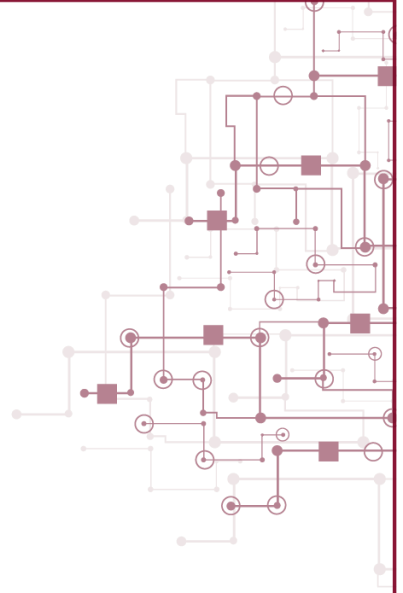
OSTİM TEKNİK ÜNİVERSİTESİ
MÜHENDİSLİK FAKÜLTESİ
İŞ YERİ EĞİTİMİ/UYGULAMASI/DENEYİMİ
KILAVUZU

#OSTİMTECH
ostimteknik.edu.tr

HAMİ BİLGİLERİ ANKETİ

Öğrenciler firmalara gittikten sonra, hamilerine QR kodu taratarak anketi doldurmasını sağlaması gerekmektedir:

<https://forms.gle/BqcQjJMakLgjyypf68>



ÖNEMLİ BİLGİLER

- Ostim Teknik Üniversitesi uygulamalı eğitim modeli “İş Yeri Eğitimi, İş Yeri Uygulaması ve İş Yeri Deneyimi” olmak üzere üç aşamadan oluşur.
- 1. sınıf 1. dönemi tamamlayarak, 1. sınıf 2. döneme geçen bütün öğrenciler ilgili bölüm hocaları tarafından firmalara atanır.
- 2. dönemden 8. döneme kadar (4. sınıf 2. dönem) öğrenciler dönem sonu 15 iş günü (3 hafta) firmalara giderler. Bu süreçte okulda teorik ders yapılmamaktadır.
- 8. dönemde (4. sınıf 2. dönem) öğrenciler tamamen iş yerlerine giderler.
- Ostim Teknik Üniversitesi “İş Yeri Eğitimi / Uygulaması / Deneyimi” ders kapsamında yer almaktadır. Bu nedenle öğrenciler, iş yerlerinde onlardan sorumlu olan hamilerinden ve danışman hocalarından vize ve final notu alırlar.
- Ostim Teknik Üniversitesinde yaz staj uygulaması yapılmamaktadır.

DÖNEMLERE GÖRE DERS KODLARI



Mühendislik Fakültesi

Türkçe Bölümler için:

IYE 124- 126
IYU 225- 227
IYU 226- 228
IYU 325- 327
IYD 326- 328
IYD 425- 427
IYD 426- 428

İngilizce Bölümler için:

WED 124- 126
WAP 225- 227
WAP 226- 228
WAP 325- 327
WEX 326- 328
WEX 425- 427
WEX 426- 428

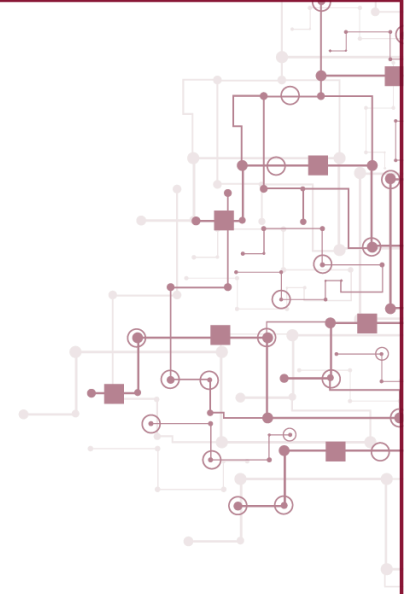
DÖNEM	DERS KODU	DERS ADI	UYGULAMA SÜRESİ
2	IYE 124	İş Yeri Eğitimi	15 iş günü (3 Hafta)
3	IYU 225	İş Yeri Uygulaması	15 iş günü (3 Hafta)
4	IYU 226	İş Yeri Uygulaması	15 iş günü (3 Hafta)
5	IYU 325	İş Yeri Uygulaması	15 iş günü (3 Hafta)
6	IYU 326	İş Yeri Deneyimi	15 iş günü (3 Hafta)
7	IYD 425	İş Yeri Deneyimi	15 iş günü (3 Hafta)
8	IYD 426	İş Yeri Deneyimi	3 ay

UYGULAMA KURALLARI

- Öğrenciler, firma atama işlemleri tamamlandıktan sonra ilgili firmada çalışmaya başlarlar.
- Öğrencilerin firmaya gitmeyecekleri günler için iş yeri sorumlularına haber vermeleri gerekmektedir. Haber vermeden devamsızlık yapan öğrencilerin, bu davranışı yıl sonu notlandırılmasında göz önünde bulundurulacaktır.
- Öğrenciler tarafından ve iş yeri sorumluları tarafından, İş Yeri Eğitimi / Uygulaması / Deneyimi süresince doldurulması gereken dokümanlar vardır. İlgili dokümanlar şu şekildedir:
 1. Günlük Devam Çizelgesi (**%80 devam zorunluluğu vardır.**)
 2. Dönem Sonu Değerlendirme Formu
 3. Rapor Defteri (bölümlere göre farklılıklar içerebilir.)
 4. Devamsızlık Raporu (Raporu yoksa, öğrencinin neden devamsızlık yaptığını açıkladığı raporun eklenmesi)

(Mühendislik Fakültesi formlar kısmında bulabilirsiniz.)

İŞ YERİ EĞİTİMİ / UYGULAMASI / DENEYİMİ DERSLERİNİN İÇERİĞİ



Program kapsamında öğrencilerden,

- Bölümlere göre, öğrencilerden farklı raporlama sistemleri istenebilir. Doğru raporlama sistemine göre, raporların hazırlanması öğrencilerin sorumluluğundadır.
- Dönem Sonu İşveren Değerlendirme Formu, Günlük Devam Çizelgesi, İş Yeri Eğitimi Son Kontrol Formu ve Rapor defteri bütün bölümler için ortaktır.
- Öğrencinin sorumlu olduğu bütün belgeler, «**lmsclus**» **sistemine** yükleyecektir.
- <https://lmsclus.ostimteknik.edu.tr/my/>
- HAMİ NOTUNUN YER ALDIĞI HAMİ DEĞERLENDİRME RAPORU, HAMİ TARAFINDAN BÖLÜM SORUMLU HOCANIZA MAİL YOLUYLA GÖNDERİLECEKTİR. ÖĞRENCİNİN BU DOKÜMANI GÖRMESİ KESİNLİKLE YASAKTIR. BÖLÜM BAZLI HAMİ RAPORU TOPLAMA SÜRECİ DEĞİŞKENLİK GÖSTEREBİLİR.**

SIKÇA SORULAN SORULAR

İş Yeri Deneyimi Uygulamalı Eğitim Programı amacı nedir?

Öğrencilerin üniversite hayatında profesyonel iş hayatına geçmeden uygulamalı eğitimler ile işi ve iş hayatını yakından tanması ile Dünya'nın değişen senaryosunda multidisipliner bir yaklaşımla 21'inci Yüzyıl Yetkinliklerini kazanarak mezun olmaları en büyük temennimizdir.

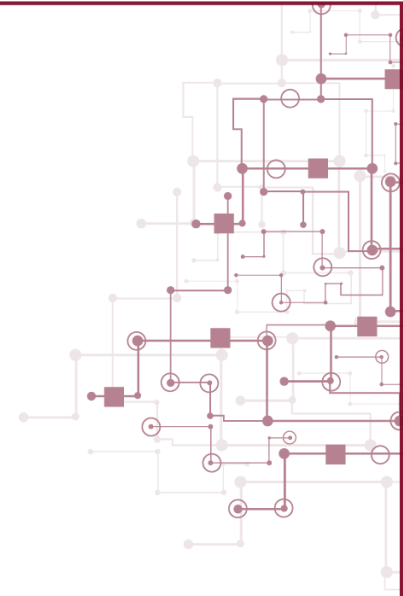
İş Yeri Deneyimi Uygulamalı Eğitimi asıl amaç;

- Öğrencinin öğrendiği teorik bilgileri, gerçek iş deneyimleriyle uygulama fırsatı bulabilmesi,
- Belirli bir alanın uzmanlık becerilerinin öğrenilmesine ek olarak iletişim, takım çalışması, zaman yönetimi, farklı disiplinlerdeki iş süreçleri gibi 21'inci Yüzyıl yetkinliklerinin geliştirilmesi,
- Mezun olduktan sonra, iş arama süreçlerinde öğrencinin kendisine olan güvenini artırmak. Çünkü İnsan Kaynakları Profesyonellerinden size 'Sizi neden işe alalım', 'Sizce bu işin gerektirdiği en önemli özellik nedir?', 'Bizim firmamıza ne gibi katkılarınız olabilir, birkaç örnek söyleyebilir misiniz? ya da 'İşlerinizi nasıl planlarsınız' gibi yetkinlik bazlı mülakat sorularına deneyimsel tecrübeleriniz kapsamında cevap vermelerine olanak sağlamak.
- Öğrencilerin yeteneklerini geliştirmesine ve iyileştirmesine olanak sağlayarak, farklı disiplinlerde edindiği bilgilerle birlikte güçlü ve zayıf yönleri hakkında bilgi edinmesi.

SIKÇA SORULAN SORULAR

İş Yeri Deneyimi Uygulamalı Programının öğrenciye sağladığı faydalar nelerdir?

- Öğrencinin üniversitede öğrendiği teorik bilgiyi sahada uygulama fırsatı
- Tecrübe kazanarak kişinin kendine olan öz saygısını kuvvetlendirmek,
- İş disiplini, zaman yönetimi, ekip çalışması, eleştirel düşünme, analitik akıl yürütme ve mantıksal yeteneklerde gelişme becerilerini kazanmak,
- Öğrencilerin yükseköğrenime katılımı ve öğrenme konusunda heyecanlanması, öğrencilerin fikirlerini ifade etme veya aktarma konusunda gelişmesi,
- Profesyonel mesleki iş deneyimi, algı ve farkındalığının geliştirilmesi,
- İş takibi, planlama, organizasyon ve yetkin araştırma kabiliyetine sahip olunması,
- İş ortamında etkin iletişim becerilerinin geliştirilmesi, insan ilişkilerinde başarılı ve iş hayatı sorumluluklarının elde edilmesi,
- Öğrencilerin öz bilincinin yükselmesi, mezuniyet sonrası hedeflerini netleştirmesi, kariyer ve yaşam planlarının oluşması.



SIKÇA SORULAN SORULAR

İş Yeri Deneyimi Uygulamalı Programını hangi bölüm öğrencileri yapacaktır?

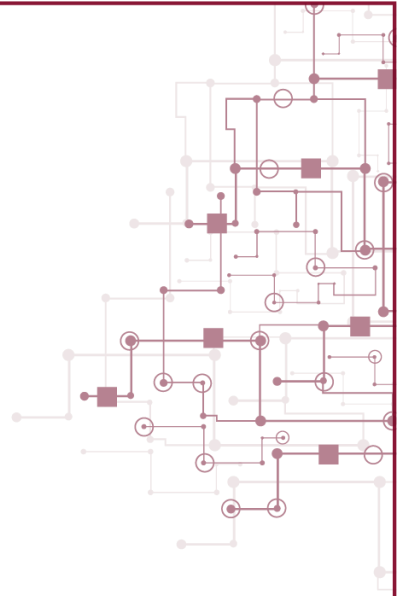
Üniversitemizin ön lisans ve lisans programlarında okumakta olan tüm öğrencilerimiz İş Yeri Deneyimi Uygulamalı Programında yer alacaktır.

İş Yeri Deneyimi Uygulamalı Programı staj mıdır?

İş Yeri Deneyimi Uygulamalı Eğitim Programı ders kapsamında geçen uygulamalı bir derstir. İş Yeri Deneyimi programı AKTS puanı olan akademik ve uygulamalı eğitimde yer alan uygulamalı bir derstir. Staj ve Mesleki eğitim ile usul ve esas olarak karıştırılmamalıdır.

İş Yeri Deneyimi Uygulamalı Eğitim Programı yerine yaz döneminde zorunlu staj yapabilir miyim?

Üniversitemizin ‘Staj’, ‘Yaz Stajı’, ve ‘Zorunlu Staj’ uygulaması yoktur. Ancak dönemler kapsamında tarih olarak uygunluğunun bulunması durumunda yapılan yaz stajı uygulamaları İş Yeri Deneyimi Uygulamalı Eğitim dersi yerine sayılacaktır.





SIKÇA SORULAN SORULAR

İş Yeri Deneyimi Uygulamalı Eğitim Programı istediğim herhangi bir şehirde yapabilir miyim?

Farklı bir şehirde İş Yeri Deneyimi Uygulamalı Eğitim yapmak isteyen bir öğrenci, İş Yeri Deneyimi Uygulamalı Eğitim Programı yapmak istediği işletmeyi kendi bularak uygunluğu için ilgili danışmanına müracaat etmelidir. Danışman uygun görürse farklı bir şehirde İş Yeri Deneyimi Uygulamalı Eğitim Programı yapılabilir.

İş Yeri Deneyimi Uygulamalı Eğitim Programını Yurt dışında gerçekleştirebilir miyim?

Bölüm Komisyonu tarafından uygun görülmesi halinde öğrencilerimiz uygulamayı yurt dışında gerçekleştirebilir. Yurt dışında yapılacak eğitim kapsamında; öğrenci, eğitimin gerçekleşeceği ülkenin mevzuatlarına (kanun, yönetmelik, SGK işlemleri v.b.) uymak durumundadır. İşyeri eğitimi kapsamında her türlü sorumluluk öğrenci ve/veya işyerine aittir.

Yaz tatilinde İş Yeri Deneyimi Uygulamalı Eğitim Programı yapabilir miyim?

Dönemler kapsamında tarih olarak uygunluğunun bulunması durumunda yapılan yaz stajı uygulamaları İş Yeri Deneyimi Uygulamalı Eğitim dersi yerine sayılacaktır.

SIKÇA SORULAN SORULAR

İş Yeri Deneyimi Uygulamalı Eğitim dersinde eğitim alacağımız işletmeyi kendimiz mi bulacağız?

Hayır. Uygulamalı eğitim kapsamında uygulama yapılacak olan işletme / iş yeri / firma vb. üniversitemiz tarafından sözleşme ile anlaşma sağlanarak işletme havuzuna eklenmektedir.

İş Yeri Deneyimi Uygulamalı Eğitim dersinde eğitim alacağımız işletmeyi kendimiz bulabilir miyiz?

Evet, kendi iş yeri planlamanızı yapabilirsiniz.

Öğrencinin kendi bulduğu firma üniversite işletme havuzuna ekleniyor mu?

Öğrencilerimiz tarafından kendi imkanları ile anlaşma sağlanan firmalar öğrenci adına bireysel mi anlaşma yapıldı yoksa devam eden bir anlaşma mı olacak teyit alındıktan sonra havuza ilgili istisna düşülerek eklenmektedir.

SIKÇA SORULAN SORULAR

•Kendi iş yerimizi kendimiz bulma durumunda firma için uyulması gereken usul, esas ve şartlar varmıdır?

Mühendislik Fakültesi Şartları	İİBF Şartları	MTF Şartları	MYO Şartları
<ul style="list-style-type: none">İş Yeri Uygulaması ve İş Yeri Deneyimi derslerinin yürütüleceği işletmelerin en az 1 (bir) mühendis olması gerekmektedir.		<ul style="list-style-type: none">İş Yeri Uygulaması ve İş Yeri Deneyimi derslerinin yürütüleceği işletmelerde en az 1 (bir) tasarımcı/mühendis ya da mimar/ iç mimar olması gerekmektedir.	<ul style="list-style-type: none">İş Yeri Uygulaması ve İş Yeri Deneyimi derslerinin yürütüleceği işletmelerin en az 10 (on) çalışanının (Bilgisayar Teknolojileri Bölümündeki Programlar hariç) olması gerekmektedir.

SIKÇA SORULAN SORULAR

Kendimiz iş yeri bulduğumuzda ne yapmamız gerekiyor?

Öğrencinin kendi iş yerini kendisi bulması durumunda KARPIEM Web sayfasında yer alan 'İş Yeri Deneyimi Protokolü' belgesinden 2 nüsha çıktı alarak önce iş yerine imzalattıktan sonra Bölümüne bilgi vererek, KARPIEM Müdürlüğüne teslim etmesi gerekmektedir.

Üniversitenin işletme havuzundan kendi istediğim işletmeyi seçebiliyor muyum?

Hayır öğrenci eşleştirmeleri ilgili danışman tarafından yapılmaktadır.

SIKÇA SORULAN SORULAR

Öğrenci eşleştirmeleri nasıl ve hangi kriterlere göre yapılmaktadır?

Öğrenci - Firma Eşleştirmesi öğrencilerin mesleklerine daha iyi hazırlanmaları, öğrenme sürecinde kazandıkları genel kültür, bölüm eğitimi ve teorik bilgi, beceri, tutum ve alışkanlıklarını gerçek bir işyeri ortamı içinde kullanabilme yeterliliği kazanmalarını sağlayacak şekilde planlamaktadır. Öncelikli olarak anlaşma sağlanan kurumun talep ve kriterleri (Bölüm/not ortalaması/yabancı dil/uyruk/yetkinlik vb.) doğrultusunda danışman hocaların öğrenci niteliği belirlemesine göre yapılmaktadır. Aynı zamanda işletmeler dilerse bünyelerine katacakları öğrencileri kendi seçme ve yerleştirme prosedürlerine göre alarak, öğrencilerle birebir mülakat yapabilmekteler.

İş Yeri Deneyimi Uygulamalı Eğitim Programını yapmak zorunda mıyım?

İş Yeri Deneyimi Uygulamalı Eğitim Programı uygulamalı ve zorunlu bir derstir ve öğrencinin sorumlulukları diğer dersler ile aynıdır.

SIKÇA SORULAN SORULAR

İş Yeri Deneyimi Uygulamalı Eğitim Programını yapabilme şart ve koşulları nelerdir?

Mühendislik Fakültesi Şartları	İİBF Şartları	MTF Şartları	MYO Şartları
<ul style="list-style-type: none">Akademik not ortalaması 1,80 ve üzeri olmalıdır. Değilse öncelikle zayıf olduğu dersleri ya da almadığı dersleri tamamlamalıdır.	<ul style="list-style-type: none">Öğrencilerin İş Yeri Deneyimi Uygulamalı Eğitim Programına başlayabilmeleri için alttan devam zorunluluğu bulunan derslerinin olmaması gerekmektedir. Alttan dersi olsa dahi ders programı uygun ise dersi alabilir.b) Bölümün belirlediği (varsa) uygulamalı derslerini ve sürelerini tamamlamış olmak,c) İş Sağlığı ve Güvenliği dersini alıp, başarılı olmak ve/veya üniversite tarafından verilen sertifikalı Temel İş Sağlığı ve Güvenliği eğitimine katılmış olmak, şartlarına haiz olmak gerekir.	<ul style="list-style-type: none">Akademik not ortalaması 1,80 ve üzeri olmalıdır. Değilse öncelikle zayıf olduğu dersleri ya da almadığı dersleri tamamlamalıdır.	<ul style="list-style-type: none">Akademik not ortalaması 1,80 ve üzeri olmalıdır. Değilse öncelikle zayıf olduğu dersleri ya da almadığı dersleri tamamlamalıdır.

SIKÇA SORULAN SORULAR

Kimler İş Yeri
Deneyimi
Uygulamalı Eğitim
Programını
yapamazlar.

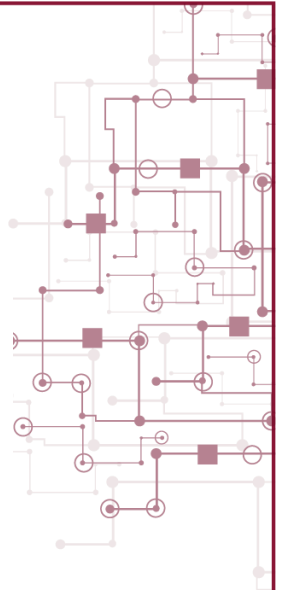


Mühendislik Fakültesi Uygulamalı Eğitim Yapamayacaklar	İİBF Şartları Uygulamalı Eğitim Yapamayacaklar	MTF Şartları Uygulamalı Eğitim Yapamayacaklar	MYO Şartları Uygulamalı Eğitim Yapamayacaklar
<ul style="list-style-type: none">Akademik not ortalaması 1,80'nin altında olanlar.Daha önce iş yeri deneyimi uygulamasını yapip başarılı olamayanlar,Harcını yatırmayanlar,Ders kaydını yaptırmayanlar.Ders kaydını yaptırmayanlarUsul ve esaslara uymadıkları için iş yeri <u>fesihine</u> neden olan öğrenciler kendi iş yerlerini kendileri bulacaktır.	<ul style="list-style-type: none">Daha önce işyeri dersini alıp başarılı olanlar,-----2022 Akademik Yılı Güz ve/veya Bahar Dönemlerinde herhangi bir veya daha fazla dersten devamsızlıktan kalmış olanlar,Harcını yatırmayanlar,Ders kaydını yaptırmayanlarUsul ve esaslara uymadıkları için iş yeri <u>fesihine</u> neden olan öğrenciler kendi iş yerlerini kendileri bulacaktır.	<ul style="list-style-type: none">Akademik not ortalaması 1,80'nin altında olanlar.Daha önce iş yeri deneyimi uygulamasını yapip başarılı olanlar,Harcını yatırmayanlar, Ders kaydını yaptırmayanlar.Usul ve esaslara uymadıkları için iş yeri <u>fesihine</u> neden olan öğrenciler kendi iş yerlerini kendileri bulacaktır.	<ul style="list-style-type: none">Akademik not ortalaması 1,80'nin altında olanlar.Daha önce iş yeri deneyimi uygulamasını yapip başarılı olanlar,Harcını yatırmayanlar,Ders kaydını yaptırmayanlar.Harcını yatırmayanlar, Ders kaydını yaptırmayanlarUsul ve esaslara uymadıkları için iş yeri <u>fesihine</u> neden olan öğrenciler kendi iş yerlerini kendileri bulacaktır.

SIKÇA SORULAN SORULAR

İş Yeri Deneyimi Uygulamalı Eğitim Programı ne kadar sürede gerçekleştirilecek?

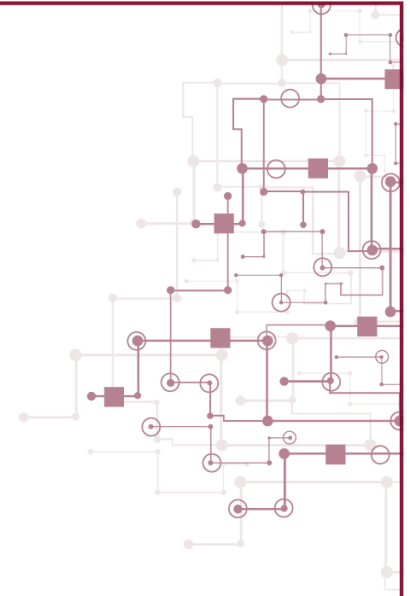
MYO İŞ YERİ DENEYİMİ	1. Dönem	2. Dönem	
1. Sınıf	-	Üniversite Atölyesinde Uygulamalı Eğitim	
2. Sınıf	İş Yeri Deneyimi (Haftada 2 gün) (Programların belirttiği günlerde)	İş Yeri Deneyimi (3 aylık Tam Zamanlı) (Akademik Takvim Döneminde)	
Mühendislik Fakültesi İş Yeri Deneyimi	1. Dönem	2. Dönem (1. Seçenek)	2. Dönem (2. Seçenek)
1. Sınıf	-	İş Yeri Eğitimi 15 Tam gün (3 Hafta) (Final Sınavları Bitişi Dönem Sonu)	İş Yeri Eğitimi 15 Tam gün (3 Hafta) (Bir Sonraki Güz Dönemi Başlangıcından Önceki 3 Hafta)
2. Sınıf	İş Yeri Eğitimi 15 Tam gün (3 Hafta) (Dönem Sonu)	İş Yeri Eğitimi 15 Tam gün (3 Hafta) (Final Sınavları Bitişi Dönem Sonu)	İş Yeri Eğitimi 15 Tam gün (3 Hafta) (Bir Sonraki Güz Dönemi Başlangıcından Önceki 3 Hafta)
3. Sınıf	İş Yeri Eğitimi 15 Tam gün (3 Hafta) (Dönem Sonu)	İş Yeri Eğitimi 15 Tam gün (3 Hafta) (Final Sınavları Bitişi Dönem Sonu)	İş Yeri Eğitimi 15 Tam gün (3 Hafta) (Bir Sonraki Güz Dönemi Başlangıcından Önceki 3 Hafta)
4. Sınıf	İş Yeri Eğitimi 15 Tam gün (3 Hafta) (Dönem Sonu)	İş Yeri Deneyimi (3 aylık Tam Zamanlı) (Akademik Takvim Döneminde)	



SIKÇA SORULAN SORULAR

NOT 1: Yatay geçiş yapmayı dūşünen öğrencileri için 2. Seçenek uygun deėildir. Bu nedenle seçim yaparken yatay geçiş yapmayı dūşünüyorsanız 1. Seçeneėi tercih ediniz aksi bir durumda bütūn sorumluluk öğrenciye aittir. Tercihler 1 kere yapılacak olup, sonrasında herhangi bir deėişikliğe izin verilmeyecektir.

NOT 2: Savunma sanayi (Kurumsal ve ilanla stajyer ğrenci alan Roketsan, Havelsan vb. firmalar) firmalarına başvurulan öğrenciler, firmalardan kabul alması durumunda bölūmlerine dilekçeleriyle başvurmaları gerekmektedir. Başvuru sonrası uygulamalı eğitim tarih değişikliği değerlendirilerek öğrenciye dönüş yapılacaktır. Deėerlendirmenin olumsuz olması durumunda ğrenci otomatik olarak 2. Seçenekte uygulamalı eğitimini gerçekleştirecektir.



SIKÇA SORULAN SORULAR

İş Yeri Deneyimi Uygulamalı Eğitim Programını parçalı / bölerek – kendi istediğim tarihlerde yapabilir miyim?

Mühendislik Fakültesi	İİBF	MTF	MYO
Öğrenciler “work and travel” vb. dönem sonu uygulamalı eğitime gidemeyecek şartları sağlıyorsa, buldukları Bölüm Başkanlığı onayı ile dönem içerisinde 15 iş günü olacak şekilde uygulamalı eğitimini gerçekleştirebilir. Bu durumdaki öğrencilerin dönem başlangıcında bölüm hocalarıyla iletişime geçmesi gerekmektedir.	Hayır. *İstisnası 6-7-8-9-10 ve 11. Sorularda cevaplanmıştır.	Hayır.	Hayır

SIKÇA SORULAN SORULAR

İş Yeri Deneyimi Uygulamalı Eğitim programında ücret alacak mıyım?

İş Yeri Deneyimi Uygulamalı Eğitim Programı ders kapsamında geçen uygulamalı bir ders olduğu için kurumların ödeme yükümlülüğü bulunmamaktadır. YÖK Çerçeve Yönetmeliğine göre STAJ ya da MESLEKİ EĞİTİMLER de 3/1 oranında ödeme yapılmaktadır. İş Yeri Deneyimi programı AKTS puanı olan akademik ve uygulamalı eğitimde yer alan uygulamalı bir derstir.

İş Yeri Deneyimi Uygulamalı Eğitim programında Üniversite sigorta yaptırır mı?

Öğrenciler için Sağlık Sigortası öğrencinin uygulamalı eğitimde olduğu tarihleri kapsayacak şekilde İnsan Kaynakları Daire Başkanlığı tarafından yapılmaktadır. Üniversite tarafından sağlık işlemleri ve iş kazalarını içeren bu sigortanın öğrencinin emeklilik yaşını belirlemede bir etkisi yoktur.

İş Yerinin talep etmiş olduğu 'İşe Giriş Bildirgesi' belgesine nasıl ulaşabilirim?

İşe giriş bildirgeleri öğrencinin uygulamalı eğitime başladığı tarih itibari ile Fakülte Sekreterliğinden temin edilebilir.

SIKÇA SORULAN SORULAR

İş Yeri Deneyimi Uygulamalı Eğitim Programı uygulamasıyla birlikte devam zorunluluğu olmayan derslerimi alabilir miyim?

Mühendislik Fakültesi	İİBF	MTF	MYO
8. dönemde (4. Sınıf 2. Dönem) olup İş Yeri Eğitimi dersini alan öğrenciler alabilir.	Programı aksamıyor ise evet	8. dönemde (4. Sınıf 2. Dönem) olup İş Yeri Eğitimi dersini alan öğrenciler alabilir.	Evet

SIKÇA SORULAN SORULAR

İş Yeri Deneyimi Uygulamalı Eğitim Programı öncesinde Temel İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimi verilecek mi?

İşletmelerde gerçekleştirilecek olan uygulamalı eğitimlerden öncesinde Temel İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimi verilecektir. Ayrıca tüm öğrencilerimiz birinci sınıfta zorunlu ders olarak İş Sağlığı ve Güvenliği dersini almakla yükümlüdürler.

İş Yeri Deneyimi Uygulamalı Eğitim Programı Yönergedeki süresinden fazla uygulamalı eğitim yapabilir miyim?

SGK primleri belirlenen tarihler kapsamında yatırıldığı için yapamazsınız.

*SGK girişleri firma tarafından yapılması durumunda yapılabilir.

İş Yeri Deneyimi Uygulamalı Eğitim Programının hepsini birden yapabilir miyim?

İlgili danışman hocanın izin vermesi durumunda yapılabilmektedir.



SIKÇA SORULAN SORULAR

İş Yeri Deneyimi Uygulamalı Eğitim Programının her zaman aynı iş yerinde mi yapacağım?

Uygulamalı eğitimde amaç ve hedefimiz firmanın öğrenciyi tanıması öğrencinin firmayı tanıması ve sonrasında istihdama yönelik bir çalışma olduğu için uygulama içinde aynı eğitim iş yerinde farklı departmanlarda görev alınmasıdır. İş Yerini farklı dönemde değiştirmek isteyen öğrenci kendi iş yerinin kendi bulmak zorundadır.

İş Yeri Deneyimi Uygulamalı Eğitim Programının sırasında devamlı işyerinde bulunmak zorunda mıyım?

Evet. İzin konusunda %80 devam zorunluluğunuz bulunmaktadır. Bu şartı sağlayamayan öğrenciler devamsızlıktan kalmış sayılacaktır. Devamsızlık bir haktan öte zorunlu sebepler (hastalık vb.) için kullanılması gereken bir süreçtir. Hastalık gibi durumlarda firma ve üniversiteye iletmek üzere rapor işlemlerinizi tamamlamanız gerekmektedir. Hasta olmadığınız durumlarda hem iş yerinizdeki ilgili kişiden hem de danışman öğretim elemanından mazeret izni alabilirsiniz. (Toplam devamsızlık süresine dahildir) Uzun süreli raporlarınız için heyet raporu alabilirsiniz. Danışman tarafından yapılan işletme ziyaretinde öğrencinin staj yerlerinde bulunmaması durumunda öğrencinin stajı iptal edilir.

SIKÇA SORULAN SORULAR

İş Yeri Deneyimi Uygulamalı Eğitim Programının ders kaç saat olacaktır.

Öğrencilerimiz işveren tarafından uygulanan günlük (8 saat) çalışma saatleri ile ilgili düzenlemelere uymak zorundadır. 8 saat, İş Kanunu'na göre belirlenmiş bir durumdur. Dönem içinde almış olduğunuz diğer dersler saatleri ile kıyaslamamalısınız. Ayrıca bazı iş yerleri yine yasaya uygun olarak öğle saatleri ve molaları mesai saatleri içine dahil etmeden çalışabilirler. Bu durumda iş yerinde geçirdiğiniz zaman dilimi, 9 saat olacaktır. Bu gibi durumlarda iş yerinin kurallarına uymak zorunda olduğunuzu unutmayınız.

İş Yeri Deneyimi Uygulamalı Eğitim Programını kapsamında uygulamalı eğitimimi tamamladım, ancak bir firmadan daha kabul aldım ve orada da uygulamalı eğitim yapmak istiyorum. Üniversite bu stajım için de sigorta yaptırır mı?

Uygulamalı eğitim kapsamında farklı tarihlerde Fakülteler tarafından belirlenen **Gold firmalar** dışında yapılan staj/uygulamalı eğitim için üniversite SGK ödemesi yapmamaktadır.

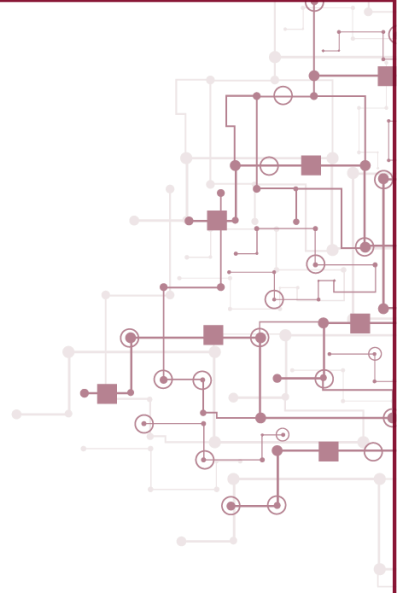
Gold Firma Listesi →

Gold Firma Nedir?

Yaz boyunca öğrencilerin bu firmalara gitmesi durumunda, okul sigortalarını yapacaktır.

GOLD FİRMA LİSTESİ

- 1.ASELSAN
- 2.ROKETSAN
- 3.TAİ – TUSAŞ
- 4.HAVELSAN
- 5.STM
- 6.HİDROMEK
- 7.TÜRK TRAKTÖR VE ZİRAAT MAKİNELERİ A.Ş
- 8.FNSS SAVUNMA SİSTEMLERİ A.Ş
- 9.BAYKAR



SIKÇA SORULAN SORULAR

Bir işyerinde çalışıyorum. Çalıştığım süre uygulamalı eğitim olarak sayılır mı?

Danışman hocanın iş yerini kabul etmesi durumunda uygulamalı eğitim olarak sayılır.

Çalıştığım iş yerinde uygulamalı eğitime başlamıştım ama bir süre sonra iş yerinden çıkarıldım veya iş yerini bırakmak zorunda kaldım, ne yapmam gerek?

Eğer uygulamalı eğitime başladıktan bir süre sonra uygulama yaptığınız işyerinden çıkarılırsanız durumu danışman hocanıza iletmeniz gerekmektedir.

İşleyen bir sigortam var veya iş yeri kendisi sigorta yapacak. Bu durumda sigorta için ne yapmam gerekir?

İşleyen bir sigorta varsa veya iş yeri kendisi yapmak isterse durum ile ilgili danışman hoca ya da KARPIEM Müdürlüğüne durum bilgilendirmesi yapılmalıdır.

İş Yeri Deneyimi Uygulamalı Eğitim Programını yaparken iş yeri tatile girdi. Ne yapmalıyım?

Uygulamalı eğitim kapsamında iş yerinin tatile girmesi ya da ara vermesi durumunda danışman hoca ile kontak sağlanarak durum bildirilmelidir. Yapılan ve kalan süre bazında danışman hoca ile süreç planlaması yapılmalıdır.

SIKÇA SORULAN SORULAR

İş Yeri Deneyimi Uygulamalı Eğitim Programını değerlendirilebilmesi için hangi evrakları teslim etmeliyim?

Mühendislik Fakültesi Teslim Edilecek Belgeler	İİBF Teslim Edilecek Belgeler	MTF Teslim Edilecek Belgeler	MYO Teslim Edilecek Belgeler
<ul style="list-style-type: none">• Bölüm Rapor Defteri• Günlük Devam Çizelgesi• Hami Değerlendirme Raporu• Dönem Sonu Değerlendirme Raporu• İş yerine gittiği dönemde raporluysa eğer sağlık raporunu teslim etmesi gerekmektedir.	<ul style="list-style-type: none">• Öğrenciden öğretim üyesi tarafından istenen o döneme dair raporu• Hami değerlendirme raporu (Direk hocasına iletilmemiş ise)	<ul style="list-style-type: none">• Ek-1 Ön bilgi formu• Ek-2 Taahhütname• Ek-3 Öğrenci kabul formu• Ek-4 Değerlendirme formu• Ek-5 Devam çizelgesi• İş yeri uygulaması/ deneyimi dersleri dönem sonu rapor formu	<ul style="list-style-type: none">• Ek-1 ön bilgi formu• Ek-2 <u>Taahhütname</u>• Ek-3 Öğrenci kabul formu• Ek-4 Protokol• Ek-5 Değerlendirme formu• Ek-6 Devam çizelgesi• Ek-7 Sigorta feragat dilekçesi• İş yeri dersleri süreci açıklama• İş yeri uygulaması/ deneyimi dersleri dönem sonu rapor formu• İş yeri uygulaması/ deneyimi dersleri raporu yazım kılavuzu

SIKÇA SORULAN SORULAR

İş Yeri Deneyimi Uygulamalı Eğitim Programını değerlendirilebilmesi için rapor teslimi için en son tarih nedir?

Uygulamalı eğitim kapsamında rapor teslimi son iş günü itibari ile 3 iş günü içinde ilgili danışman hocaya teslim edilmelidir.

İş Yeri Deneyimi Uygulamalı Eğitim Programı raporumu en son teslim etme tarihinde teslim etmezsem ne olur?

Eğer dosyanızı mazeretsiz olarak belirtilen rapor teslim tarihinde getirmezsensiz daha sonraki haftalarda kabul edilmeyecektir. Mazeretiniz olduğunu düşünüyorsanız özür sınavlarında yapıldığı gibi sağlık heyeti raporu, ölüm belgesi vs. ile belgelendirmek zorundasınız.

SIKÇA SORULAN SORULAR

İş Yeri Deneyimi Uygulamalı Eğitim Programı raporunu nasıl doldurmalıyım ve nasıl teslim etmeliyim?



Mühendislik Fakültesi Rapor Usul ve Esasları	İİBF Rapor Usul ve Esasları	MTF Rapor Usul ve Esasları	MYO Rapor Usul ve Esasları
Mühendislik Fakültesi web sitesinde yer alan İş Yeri Programı Dokümanlarında verilen kılavuza uygun bir şekilde doldurması gerekmektedir.	Dersin hocası tarafından istenildiği şekilde	Mimarlık ve Tasarım Fakültesi web sitesinde yer alan İş Yeri Dersleri Rapor Taslağına uygun olarak doldurulması gerekmektedir.	MYO sayfasında İş Yeri deneyimi uygulamasında belirtilen usul ve esaslara göre doldurulup bizzat program sorumlusuna teslim edilmelidir. Posta ile gönderilen raporların belirlenen süre içerisinde program sorumlusuna ulaşmadığı takdirde sorumluluk öğrenciye aittir.

SIKÇA SORULAN SORULAR

Cumartesi günleri uygulamalı eğitime gidebilir miyim?

Eğitim planlaması sadece hafta içi için planlanmıştır. Ancak gidilmeyen günlerin mazereti ya da firmanın talebi doğrultusunda öğrenci inisiyatifi doğrultusunda cumartesi günleri çalışabilirsiniz.

SIKÇA SORULAN SORULAR

İş Yeri Deneyimi Uygulamalı Eğitim Programı yapamadığım dönem olursa diğer dönem bu uygulamayı gerçekleştirebilir miyim?



Mühendislik Fakültesi	İİBF	MTF	MYO
Kredisi ve ders programı uygunsa, bölüm ve danışman hocası onayıyla yapabilir.	Ders programı uygunsa evet	Kredisi ve ders programı uygunsa, bölüm ve danışman hocası onayıyla yapabilir.	Evet

SIKÇA SORULAN SORULAR

İşyerimi beğenmediğim durumunda ne olacak?

İş yerini değiştirmek isteme nedenlerine göre farklılık göstermekle birlikte Yönetmelik ve Yönerge hükümleri uygulanacaktır. Ancak öğrenci uygulama yerini işyeri eğitim sorumlusu ve danışman öğretim elemanının bilgisi olmaksızın değiştiremez.

İş Yeri Deneyimi Uygulamalı Eğitim Programında başarısız olan öğrenciler ne yapacak?

İş Yeri Deneyimi Uygulamalı Eğitim dersinden başarısız olan öğrenciler dersi tekrar almak zorunda olacaklardır.

İşletmeye / firmaya giden öğrencilerin denetimi nasıl yapılacak?

İşletmeye / Firmaya giden öğrenciler, uygulamadan sorumlu öğretim elemanları tarafından gerek interaktif uygulamalar (görüntülü whatsapp uygulamaları gibi) ile gerekse bizzat işyeri ziyaretleri yapılarak denetleneceklerdir.

Sorumlu öğretim elemanı iş yeri denetiminden önce haber / bilgi verecek midir?

Sorumlu öğretim elemanı kendi zaman planlamasına uygun olarak öğrenciye önceden haber vermeksizin iş yeri ziyareti yapacaktır.

SIKÇA SORULAN SORULAR

Resmi / Kamu kurumlarında uygulamalı eğitim yapabilir miyim?

Kamu Kurumları ile ilgili süreçler Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisi (CBİKO) tarafından yürütülmektedir. Ulusal Staj Programı olarak geçen bu süreçte CBİKO başvuru tarihlerini takip ederek başvuru işlemlerinizi yapabilirsiniz. Danışman hoca ve Fakülte /MYO kararı ile Ulusal Staj Programını uygulamalı eğitim yerine saydırabilirsiniz.

Bölümünüze yatay / dikey geçişle geldim. Geldiğim üniversitede yaptığım stajı saydırarak uygulamalı eğitimden muaf olabilir miyim?

Önceki üniversitenizde stajınız kabul edilmiş ise kabul edildiğine dair belge ile Fakülte /MYO sekreterliğine başvurarak muaf olma dilekçesi verebilirsiniz. Uygulamalı eğitim komisyonu başvuruyu değerlendirerek muaf olup /olamayacağınıza karar vererek tarafınıza bildirecektir.

SIKÇA SORULAN SORULAR

Sınav haftalarında işletmeye gitmek zorunda mıyız?

Mühendislik Fakültesi	İİBF	MTF	MYO
Evet. İzin için hamisinden izin almalıdır.	Evet. İzin için hamisinden izin almalıdır.	Evet. İzin için hamisinden izin almalıdır.	Evet. İzin için hamisinden izin almalıdır.

İş Yeri Deneyimi Uygulamalı Eğitim dersinin not değerlendirilmesi nasıl yapılmaktadır?

Mühendislik Fakültesi	İİBF	MTF	MYO
<ul style="list-style-type: none">Vize sınavı yoktur.Hami değerlendirme notunun %40'ı, ders sorumlusu hoca'nın notunun %60'ı (rapor defteri, günlük devam çizelgesi değerlendirme raporuna göre) alınarak final sınav notu verilmektedir.	<ul style="list-style-type: none">Vize sınavı yokturFinal notunun %40'ı öğrencinin hazırlayacağı rapor ve dönem içindeki performansına göre dersin hocası tarafından verilir; <u>% 60</u> ise işyeri hamisi tarafından verilmektedir.	Hami değerlendirme notunun <u>%40'ı</u> , ders sorumlusu hoca'nın notunun %60'ı (rapor defteri, günlük devam çizelgesi değerlendirme raporuna göre) alınarak final sınav notu verilmektedir.	İşyeri tarafından öğrenciye verilen not ile staj raporlarından danışmanın vermiş olduğu notun aritmetik ortalaması alınarak öğrencinin İş Yeri Deneyimi Uygulamalı Eğitim dersi notu oluşturulur.

SIKÇA SORULAN SORULAR

İş Yeri Deneyimi Uygulamalı Eğitim sürecinde olan öğrenciler sosyal etkinliklere katılabiliyorlar mı?

Kariyer günleri ya da Fakülte / MYO tarafından düzenlenen ve katılmasını zorunlu olan etkinliklere Fakülte / MYO sekreterliğinden alınacak izin bilgisi ile katılım sağlayabilirler.

İş Yeri Deneyimi Uygulamalı Eğitim sürecinde işyeri yetkililerince hangi durumlarda protokol feshedilir?

İş Yeri kuralları (Yazılı / Yazılı olmayan) ve iş kanuna göre çalışma süreçlerinde yer alan iş etik ve ahlakına uygun olmayan davranışlar durumunda iş yeri öğrenci ile uygulamalı eğitim sürecine son verebilir. Bu durum süreç kapsamında ilgili Fakülte Dekanlığı / MYO Müdürlüğü tarafından değerlendirilerek öğrencinin durumu hakkında karar alınır.

İş Yeri Deneyimi Uygulamalı Eğitim sürecinde öğrencinin devam ve devamsızlığı nasıl izlenecektir?

Öğrenci devam / devamsızlığı iş yeri tarafından tutulan puantajlar ile takip edilecektir. İş yeri puantajları öğrenci ile iletebileceği gibi KARPIEM ya da danışman hocaya direk puantaj yönlendirmesi yapabilmektedir.

Puantaj çizelgesi nedir?

Puantaj çizelgeleri bir nevi yoklama çizelgesi niteliğindedir. Bir kişinin hangi günler işe gittiğini ve belirtilen dönemde toplam kaç gün çalıştığını gösterir.

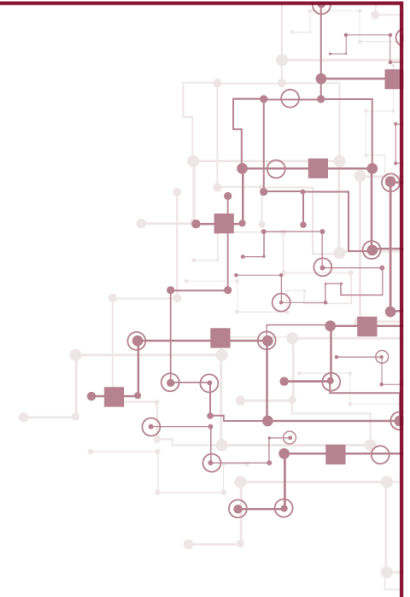
Puantaj çizelgesini zamanında getirmezsem ne olur?

Puantaj çizelgelerini zamanında getirmeyen öğrencilerin uygulamalı eğitimi tamamlamış bile olsa geçersiz sayılır. Bu nedenle çizelgelerin teslim tarihlerini kaçırmayınız.

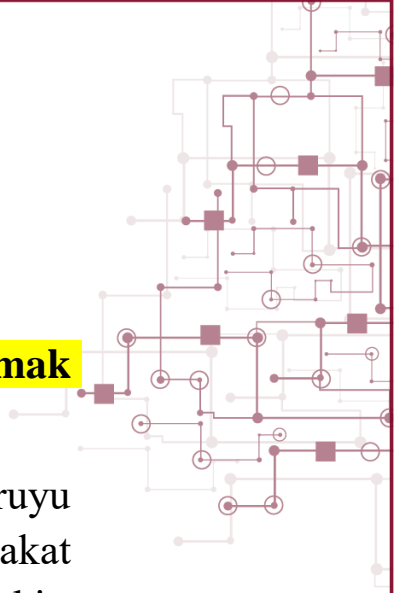
SIKÇA SORULAN SORULAR

Puantaj çizelgelerimi ne zaman okula ulaştırmalıyım?

Mühendislik Fakültesi	İİBF	MTF	MYO
Dönem sonu teslim edilmesi gereken evraklarla birlikte teslim edilmesi gerekmektedir.	Dönem sonu raporu ile birlikte (Eğer ders hocasına direk gönderilmedi ise)	Dönem sonu raporu ile birlikte kapalı zarf içerisinde (Eğer ders hocasına mail/posta yolu ile gönderilmedi ise)	Rapor ile birlikte teslim edilmelidir.



SIKÇA SORULAN SORULAR



Geçen yıl uygulamalı eğitim yapmamıştım veya uygulamalı eğitimden başarısız olmuşum, bu yıl yapmak zorunda mıyım?

Daha önce 2 yıl üst üste staj yapmayan, yapamayan veya herhangi bir nedenden dolayı başarısız olan (başvuruyu yapıp hiç gitmeme, yarım bırakma, işyerinden çıkarılma, staj dosyasını gerektiği gibi doldurmama, mülakat sonunda 100 üzerinden en az 65 not alamama vs. gibi) öğrencilerin bu yıl mutlaka yapmaları gerekir. Yapmamaları veya yapıp da herhangi bir nedenden dolayı 3. kez başarısız olmaları halinde öğrencilerin okuldan kaydı silinir.